

# 连云港市哲学社会科学界联合会 整体绩效评价报告

评价单位： 连云港市哲学社会科学界联合会

报告时间： 2022 年 12 月

# 目 录

|                              |      |
|------------------------------|------|
| 1. 引言 .....                  | (1)  |
| 1.1 部门职责概述 .....             | (1)  |
| 1.2 部门收支描述 .....             | (2)  |
| 1.3 部门项目实施情况 .....           | (2)  |
| 2.绩效评价概述 .....               | (2)  |
| 2.1 绩效评价目的 .....             | (2)  |
| 2.2 绩效评价实施过程 .....           | (3)  |
| 2.3 绩效评价的局限性 .....           | (3)  |
| 3.部门整体绩效评价分析 .....           | (3)  |
| 3.1 内部管理(各指标得分情况和绩效分析) ..... | (3)  |
| 3.2 部门履职(各指标得分情况和绩效分析) ..... | (6)  |
| 4.需要说明事项 .....               | (8)  |
| 5.绩效评价结论 .....               | (8)  |
| 5.1 绩效评价得分 .....             | (8)  |
| 5.2 存在绩效问题 .....             | (8)  |
| 6.经验教训与建议 .....              | (9)  |
| 6.1 经验教训 .....               | (9)  |
| 6.2 建议 .....                 | (9)  |
| 附：部门整体绩效评价指标评分表 .....        | (10) |

## 1. 引言

为加强市社科联财政资金管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高本单位财政资金的使用效益,本单位于2022 年12月，组织力量对本单位的部门预算整体支出进行了绩效评价，本次评价遵循了“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”的原则，运用较科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对本单位2021年度部门整体支出的绩效情况进行了客观、公正的评价。现将情况汇报如下：

### 1.1 部门职责概述

根据2002年连委发〔2002〕48号文，社科联共有8项主要职责：

1、负责对全市社科界社会团体进行业务上的监督和管理；

2、协助登记管理机关和其他有关部门查处社科界社会团体的违法行为；

3、团结和组织全市社科工作者，研究马克思、列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论；

4、组织全市社科工作者承担、市重点课题和市委、市政府交办的研究任务以及对外合作协作研究；

5、向市委、市政府报送学术研究和思想理论方面的重要信息，反映社科学术动态，进行社科咨询；

6、参与和组织省、市重大学术研讨活动，开展学术交流；

7、组织全市哲学社会科学学术优秀成果评奖活动；参与和组织“五个一工程”精神产品创作；

8、办好全市综合性社科理论刊物《连云港论坛》（2016年1月改名为《新研究》）。

## 1.2 部门收支描述

本部门2021年财政补助收入400.66万元。全年财政支出400.66万元，其中工一般公共服务支出332.25万元，住房保障支出68.41万元。

## 1.3 部门项目实施情况

2021年，本单位坚持围绕中心、服务大局，为实现“高质发展、后发先至”贡献智慧力量。2021年市社科联项目支出经费60.24万元。

## 2. 绩效评价概述

### 2.1 绩效评价目的

本次自评的目的是通过评价本单位2021年度财政资金预算支出的绩效状况，为今后预算安排提供决策支持。进一步增强本单位支出管理的责任，加强财政资金管理，合理、规范、有效使用财政资金，以达到改进预算管理、优化资源配置、控制节约成本、提高财政资金使用效益、更好地发挥市社科联的工作职能。

## 2.2 绩效评价实施过程

根据《关于开展部门整体绩效评价试点的通知》（连财绩〔2021〕2号）等相关文件要求，本单位制定了部门整体支出绩效评价的工作方案、评价指标，成立了绩效评价工作领导小组、绩效评价工作组。绩效评价工作主要如下：

（1）核实数据。对2021年度部门整体支出数据的准确性、真实性进行核实。

（2）查阅资料。查阅2021年度预算安排、预算追加、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。

（3）归纳汇总。对收集的评价材料结合本单位情况进行综合分析、归纳汇总。

（4）根据评价材料结合各项评价指标进行分析评分。

（5）形成绩效评价自评报告。

## 2.3 绩效评价的局限性

（1）社会信息的不平等性，可能导致评价结果出现差异。

（2）在设计绩效评价体系时目标的确定与量化往往带有较强的主观性与经验主义，这需要在评价过程中不断完善。

## 3. 部门整体绩效评价分析

### 3.1 内部管理

#### 3.1.1 决策管理

专题围绕市第十三次党代会精神和市十四五规划，拟定一批研究课题建议题目，采取提请书记、市长圈题、市委常委命题、市重点部门主要领导出题等形式，确定6项重大、10项重点、107项其他课题，面向全市公开发布；与市人才办、市统计局、市教育局等市重点部门单位加强合作，课题立项30余项，推出一批具有较高实际应用和决策参考价值的专项课题研究成果。本项得分为6分。

### 3.1.2 人员管理

财政供养人员控制率达100%，严格按照人事关系控制财政供养人员范围。按照经组织部、人社局审批的工资花名册和财政提供的社保、公积金基数进行财政供养管理。

举办全市智库能力提升培训班，重点提高社科界专家学者参与政策研究和参谋决策的能力水平，构建互补互动的智库合作机制。

对社科类社会组织负责人进行党建工作，落实分类组团、党建工作等全年重点工作。

严格本单位职工日常管理，严格执行干部外出备案制度，完善护照管理制度，严格执行领导干部个人有关事项报告制度。

进一步发挥考核“指挥棒”作用，突出实绩导向，把平时考核、年度考核结合起来，强化考核结果运用，充分调动干部干事创业的积极性。

做好公务员平时考核和年度考核的落实兑现。本项得分 8 分。

### 3.1.3 资金和资产管理

本年度内，无财务管理违规情况被查处。支出调整预算执行率为100%。严格按照预算所编制的各个项目支出范围执行专款专用，专款专用率达100%。严格执行收支两条线，非税收入全部上缴财政国库，支出均从财政国库支付系统直接或授权支付。固定资产安排专人管理，购买、出入库，均有专人登记，资产管理覆盖率达100%。每年按照财政通知编制财务报告，汇总本年度收支情况。本项得分12分。

### 3.1.4 机构建设与内控管理

坚持以政治建设为统领，以党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。强化理论武装。发挥社科联党组理论学习中心组带头示范作用，举办中心组学习会16次，市社科联认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，努力在学懂、弄通、做实上下功夫，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”，在政治原则、政治方向、政治立场、政治道路上始终与党中央保持高度一致，坚决贯彻落实中央、省市委决策部署。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，突出政治训练、政治历练，从严落实民主生活会、组织生活会、民主评议党员、领导干部双重组织生活等制度，不断提高批评和自我批评质量。通过“三会一课”、谈心谈话、党性分析等，推动党员干部对照初心使命开展经常性政治体检，找差距、补短板、促提升。

加强网络及信息系统管理与维护工作，确保网络安全稳定通畅。积极鼓励部门工作创新，多个工作业务有所创新。组织党员专题学

习十九届六中全会精神、省十四次党代会精神和市十三次党代会精神，积极开展理论研讨，组织参加市社科理论界学习贯彻市第十三次党代会精神座谈会，2篇文章入选优秀成果集。按照财政要求，每年按时编制单位内控报告，时刻践行“三重一大”制度。本项得分 17 分。

### 3.2 部门履职

#### 3.2.1 建言献策

广泛汇聚民智建言献策，组织市社科界专家学者以“自贸区建设”“沿海高质量发展”、“改善营商环境”等市委市政府高度关注的经济民生热点为主题，编印12期《决策内参》，为市领导和相关部门决策提供参考。编印《连云港智库2020》。择优收集整理30多篇优秀社科应用成果，面向市级机关单位、市社科界专家学者发放，充分发挥了年度社科应用研究成果在决策咨询、工作参考和研究借鉴等方面的作用。本项得分 22 分。

#### 3.2.2 学会及科普工作

举办连云港市哲学社会科学界第六届学术大会7个专场。由7个社科类社会组织申报承担了学术专场任务，分别为“西游文化与连云港文旅融合发展”“云台山山民习俗”“连云港红色文化资源研究”“连云港文旅融合理论研究”“感悟党史百年历程、深化税收征管改革”“连云港红色文化资源研究”“税收现代化国际比较研究”等7个学术专场。组织市社科联业务主管和指导的74家学会负责人和党建骨干，举办2021年度学会工作培训班。本次培训安排了1天时间，既有贯彻落实市十三次党代会精神专家授课，也有意识形态工作专题辅导；既

有登记管理机关的实务工作讲解，也有业务主管单位的业务和党建工作培训；此外，还专门安排了学会工作经验交流。科普方面举办连云港市第十八届社科普及宣传周，开展港城社科大讲堂四场，主场活动的辐射作用带动了全市社科普及周活动深入开展，社科普及周活动期间，全市各基地、学会等相关单位共举办人文讲座100多场，各类社科普及活动170多项，数千名社科工作者积极参与其中，科普覆盖人群上百万人次。本项得10分

### 3.2.3 理论研究阐释

专题围绕市第十三次党代会精神和市十四五规划，确定6项重大、10项重点、107项其他课题，面向全市公开发布；与市人才办、市教育局等市重点部门单位加强合作，立项课题30余项，推出一批具有较高实际应用和决策参考价值的专项课题研究成果。

### 3.2.4 党史教育

按照中央、省委党史学习教育部署和市委党史学习教育统一要求，扎实开展党史学习教育工作。为全体党员配发《中国共产党简史》等学习书籍，坚持追随思想学、专题辅导学、分层培训学和领导带头学。组织实施“三个一工程”：一场专题党史展览，即“王尽美事迹专题展”；一次建党百年理论研讨会，即“连云港市庆祝中国共产党成立100周年理论研讨会”。一本红色革命书籍，即社科普及读物《红色印记》。本项得分5分。

### 3.2.5 履职效果

在市委市政府领导下，在市委宣传部和省社科联指导下，市社科联紧扣全市“加快后发先至 全面开创新局”主题和年度重点任务，强化目标导向，创新工作举措，充分发挥“思想库”“智囊团”的参谋助手作用，各项工作取得了新的成绩。为党委政府决策提供坚实的理论支撑和智力支持。 本项得分 12 分。

### 4. 需要说明事项

无

### 5. 绩效评价结论

#### 5.1 绩效评价得分

市社科联整体绩效评价目标值、结果值、得分情况如附表所示。2021 年，市社科联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导， 紧紧围绕市委市政府中心工作， 增强看齐意识， 有力地保障各项培训顺利进行， 圆满完成了各项目标任务。综合评价得分为 97分。

#### 5.2 存在绩效问题

（1）上年末编制预算时，部分情况没有预计到，导致部分资金使用没有做到精准匹配，资金使用效率有待提高。

（2）整体绩效考核评价设计到单位整体业务工作方方面面，针对各项指标的评价也需要专业知识。由于编制、岗位设计等客观原因， 缺乏针对这一业务的专业型人才。现有工作人员的专业度也需进一步提高。

(3) 其他问题：一是市社科联党组不健全，只有 2 人；二是职能机构不健全，没有财政专职人员和财务室；三是有的项目绩效存在效果滞后，在量化上存在一定的主观性、无法在数值上准确到点。这些问题在一定程度上影响着绩效自我评价工作。

## 6. 经验教训与建议

### 6.1 经验教训

本单位通过对 2021 度部门整体支出绩效自评，我们认识到，绩效管理不应只是保障正常支出，而应更加注重产出及效率。这样有利于我们强化支出责任，提高财政资金的使用效益，更好地促进我们履行职责。通过开展部门整体支出绩效自评，我们吸取了一些教训也收获一定的经验，主要为：一是要科学合理地编制部门预算，预算要结合本部门的发展计划、职责和任务测算，要确保部门预算编制真实、准确、完整，切合单位实际。二是要强化绩效管理考核，围绕绩效考核目标任务，层层分解落实，明确责任领导和责任单位(科室)及责任人，强化责任意识，使每位同志对自己的目标任务了然于胸，从而增强工作的主动性和积极性，使考核目标中涉及到的每一项任务都落到实处。同时建立并执行考核目标执行情况跟踪检查制度，责任追究制度，使单位在合理使用资金、有效控制支出的情况下，确保各项绩效考核指标保质保量完成。

### 6.2 建议

(1) 加强政策学习，提高思想认识。组织单位人员认真学习《预算法》等相关法规、制度，提高单位领导对全面预算管理的重视程度，增强财务人员的预算意识，坚持先有预算、后有支出，没有预算不得支出的支出理念。

(2) 建议细化预算指标，提高预算科学性。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，细化预算指标，科学合理编制部门预算，推进预算编制科学化、准确化。年度预算编制后，加强预算执行管理，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差异，采取有效措施纠正偏差，提高预算执行的时效性和均衡性，同时为下一次科学、准确地编制部门预算积累经验。

(3) 建议优化绩效评价指标计分标准，改善评价计分标准的不合理性，让评价结果更加公平公正。

附：部门整体绩效评价指标评分表

| 二级指标    | 三级指标         | 目标值  | 结果值  | 得分 |
|---------|--------------|------|------|----|
| 决策管理    | 中长期规划        | 有    | 有    | 2  |
|         | 年度工作计划       | 有    | 有    | 2  |
|         | 制度完整度        | 完整   | 完整   | 2  |
| 人员管理    | 财政供养人员控制情况   | 合规   | 合规   | 2  |
|         | 人事管理制度建设     | 健全   | 健全   | 2  |
|         | 工作人员学习与培训    | 达标   | 达标   | 2  |
|         | 年度考核         | 合理   | 合理   | 2  |
| 资金及资产管理 | 财务管理规范性      | 规范   | 规范   | 2  |
|         | 支出调整预算执行率    | 100% | 100% | 2  |
|         | 专款专用率        | 100% | 100% | 2  |
|         | 资产管理情况       | 合规   | 合规   | 2  |
|         | 固定资产利用率      | 100% | 100% | 2  |
|         | 财务报告编制       | 是    | 是    | 2  |
| 机构建设与内  | 信息公开度        | 100% | 100% | 2  |
| 控管理     | 工作风险控制       | 健全   | 健全   | 2  |
|         | 档案管理星级       | 3 级  | 3 级  | 2  |
|         | 违纪违法发生数      | 0    | 0    | 2  |
|         | 党建工作完成率      | 100% | 100% | 2  |
|         | 网络及信息系统管理与运行 | 安全稳定 | 安全稳定 | 2  |
|         | 部门工作创新       | 有    | 有    | 1  |
|         | 年终考评等级       | 三等奖  | 三等奖  | 2  |

|      |                                      |                |       |    |
|------|--------------------------------------|----------------|-------|----|
|      | 内控报告编制                               | 是              | 是     | 2  |
|      | 入选优秀成果集不少于 2 篇                       | 2 篇            | 2 篇   | 2  |
|      | 《新研究》杂志全年6期                          | 6 期            | 6 期   | 6  |
| 新研究  | 书记市长圈定重大课题不少于5项                      | ≥5 项           | 6 项   | 8  |
|      | 《连云港智库2020》<br>《红色印记》                | 1 本            | 1 本   | 6  |
| 决策内参 | 深入开展市情调研，编印《决策内参》不少于 12 期            | ≥12 期          | 12期   | 12 |
| 机关党建 | 争创“高质发展先锋突击队”“奋进新征程.勇当排头兵”，争创先进基层党组织 | ≥4 次           | 4 次   | 5  |
|      | “三个一工程”                              | 完成             | 500人次 | 5  |
| 履职效果 | 组织社科学术大会                             | 受众满意率<br>≥ 90% | 95%   | 5  |
|      | 社科普及周。                               | 测评满意率<br>≥ 90% | 95%   | 5  |